

“ACT2Grow Yourself: in 10 stappen naar persoonlijke groei”

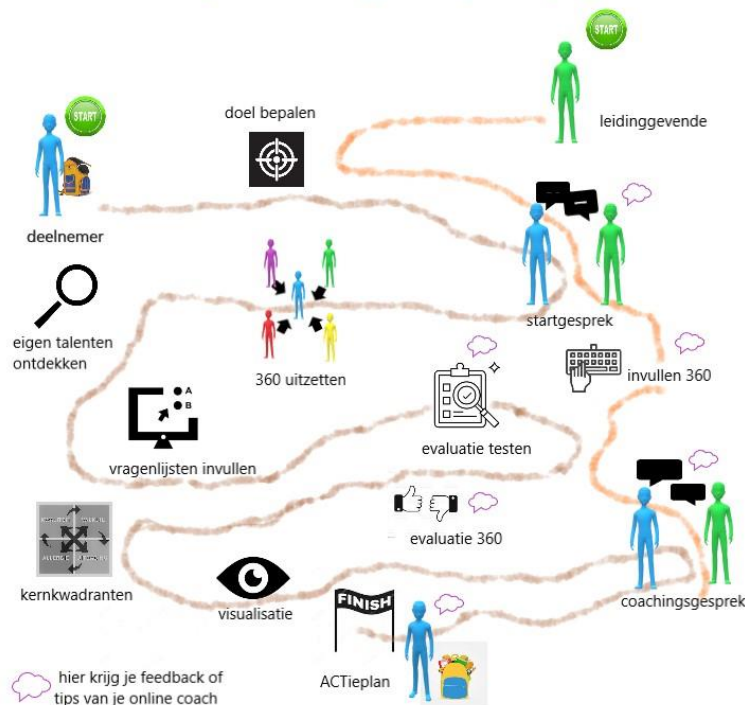
Sinds Corona ben je -meer dan ooit- manager op afstand. Je medewerkers zitten veel thuis en jullie hebben vooral online contact. Dat gaat echter vaak en vooral over de inhoud; de sociale, interpersoonlijke zaken komen toch minder aan bod. Daarom maak je je soms zorgen over de wederzijdse betrokkenheid tussen jou en je teamleden. Hoe houd je ze gemotiveerd? Hoe zorg je voor hun welzijn? Hoe zorg je ervoor dat ze zich persoonlijk kunnen blijven ontwikkelen?

Het is een natuurlijke behoefte van veel medewerkers om zich te kunnen ontplooien. Ze willen vooruit, ze willen leren, ze willen carrière maken. Maar hoe bied je hen daartoe de ruimte, hoe faciliteer je dat? Zeker nu er zoveel op afstand moet? Hoe zorg je er nou voor dat deze belangrijke behoeften van jouw medewerkers -aan betrokkenheid en zelfontwikkeling- de aandacht krijgen die ze verdienen?

Ons **online persoonlijke ontwikkelprogramma “ACT2Grow yourself”** is daarvoor dé uitkomst. Jouw medewerkers gaan grotendeels online en zelfstandig aan de slag met hun persoonlijke ontwikkeling, maar jij als leidinggevende bent wel degelijk betrokken bij hun proces. Jouw medewerkers bewandelen hun ontwikkelroute, jij loopt langs een parallelpad met hen mee en op bepaalde punten kruisen jullie wegen elkaar. Zo voeren jullie een gezamenlijk startgesprek, vraagt jouw medewerker jou op verschillende momenten om feedback en ronden jullie samen het traject af. Jij hebt zicht op het volledige traject en kent daardoor de kaders en randvoorwaarden van het traject. Welke rol vervullen wij? Wij zijn constant aanwezig als **online coach**; wij geven gerichte feedback aan jouw medewerker en voorzien jou van tips en tools voor een constructieve begeleiding.

De winst voor jou en jouw organisatie? De wederzijdse betrokkenheid neemt sterk toe én jouw medewerker leert zichzelf (nog) beter kennen, gaat zichzelf verder ontwikkelen en is daardoor van meerwaarde in zijn functie en voor de organisatie. Tot slot kenmerkt het traject zich door een hoge mate van flexibiliteit (de medewerker kan er mee aan de slag wanneer hij dat wil), is de investering laag en het resultaat optimaal.

ACT2Grow yourself: in 10 stappen naar persoonlijke groei





Ons aanbod:

- De investering voor het online ontwikkelprogramma bedraagt € 1.000,- per deelnemer.
- Voor € 150,- krijg jij als leidinggevende toegang tot de portal. Je krijgt dan van ons tips en adviezen voor de momenten dat jij zelf actief betrokken bent bij het traject (bij het vaststellen van de ontwikkeldoelen, voor het geven van feedback en bij het coachingsgesprek aan het eind van het traject). Dit bedrag wordt eenmalig in rekening gebracht; je kunt meerdere deelnemers begeleiden.
- Bij meerdere deelnemers werken we met een staffelkorting.

De belangrijkste punten op een rij:

Wat levert het jouw medewerkers op?

- Persoonlijke aandacht en betrokkenheid van zowel manager als organisatie
- Een gevarieerd ontwikkeltraject, waarin de medewerker zichzelf (beter) leert kennen
- Hoge mate van flexibiliteit en eigen regie op het proces
- Een eigen ontwikkelplan met concrete stappen voor verdere persoonlijke ontwikkeling, vastgelegd in verslagen en logboeken en in feedback van collega's en de online coach
- Tips en adviezen van zowel leidinggevende als coach

Wat levert het jou op?

- Een mooie, andere manier om medewerkers positieve aandacht te geven
- Een doordacht, transparant ontwikkelinstrument, dat inspeelt op eigen verantwoordelijkheid en autonomie van de medewerker, maar dat ook zorgt voor:
- Verhoogde onderlinge betrokkenheid; je weet niet alleen *dat* je medewerker bezig is met zijn ontwikkeling, maar krijgt ook toegang tot het traject. Je weet dus ook *wat* hij doet.
- Een gemotiveerde medewerker, die aandacht ervaart en inzet zal tonen
- Handvatten voor jou als manager, zodat je het ontwikkelproces van de medewerker op de voet kunt volgen, zonder dat het je (te) veel tijd, energie of geld kost
- Handige tips en tools die je nu en later kunt gebruiken bij coachingsgesprekken; je krijgt je eigen account met tips en trucs, speciaal voor jou als manager
- Een tool die niet alleen voor individuele medewerkers, maar ook voor teams interessant is
- Als je wilt, zetten we jouw account met korting om in een deelnemersaccount

Nieuwsgierig geworden? Wil je meer weten of een deelnemer aanmelden? Neem dan contact met ons op!

Marin Kramer
06-40 40 07 50
marin@act2grow.nl

Annemarie Groenendaal
06-25 25 41 92
annemarie@act2grow.nl

